



Управление
по чрезвычайным
ситуациям г. Улан-Удэ
Республики Бурятия

Руководителям организаций,
предприятий и учреждений г. Улан-Удэ

670024 г. Улан-Удэ, ул. Жуковского, 23
тел. 444-619, 44-54-57, 444-992,
тел.-факс. 466-911
Email: uuchs@mail.ru
Исх. № 01-14- ~~244~~
от «27» сентября 2011 г.

Уважаемые руководители!

Проверка деятельности руководящего состава объектов, состояния системы гражданской обороны и готовности объектовых звеньев Бурятской территориальной подсистемы РСЧС г. Улан-Удэ к выполнению задач в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера показывает, что во многих организациях г. Улан-Удэ не назначены работники, специально уполномоченных на решение задач в области ГО.

В тех организациях, где имеются назначенные лица, ответственные за данное направление, отсутствуют трудовой договор о работе по совместительству, приказ о назначении и соответственно никакой оплаты за работу.

Такое положение дел негативно сказывается на состоянии дел по вопросам ГО, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

В соответствие с Постановлением Правительства Российской Федерации «О создании (назначении) в организациях структурных подразделений (работников), специально уполномоченных на решение задач в области гражданской обороны» от 10 июля 1999 г. № 782 количество работников по гражданской обороне в организациях определяется исходя из следующих примерных норм:

а) в организациях, отнесенных к категориям по гражданской обороне в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 19 сентября 1998 г. № 1115 “О порядке отнесения организаций к категориям по гражданской обороне”, с количеством работников до 500 человек – 1 освобожденный работник, от 500 до 2000 человек – 2-3 освобожденных работника, от 2000 до 5000 человек – 3-4 освобожденных работника, свыше 5000 человек – 5-6 освобожденных работников;

б) в организациях, не отнесенных к категориям по гражданской обороне, с количеством работников свыше 200 человек - 1 освобожденный работник;

в) в организациях, не отнесенных по гражданской обороне, с количеством работников до 200 человек - работа по гражданской обороне может выполняться в установленном порядке по совместительству одним из работников организации.

Прошу Вас в организациях, где нет освобожденного работника по ГО, назначить работника, специально уполномоченного на решение задач в области ГО, заключить с ним трудовой договор о работе по совместительству в соответствии с Трудовым кодексом РФ (ТК РФ) от 30.12.2001 N 197-ФЗ (глава 44. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству). Оплату труда данных лиц производить в соответствии со ст. 285. ТК РФ, пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором или положением об оплате труда работников.

Приложение:

Рекомендации по определению размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства.

Начальник Управления по чрезвычайным ситуациям г. Улан-Удэ



П.Б. Чивилев

Рекомендации
по определению размеров заработной платы по основной должности
и по должности, занимаемой в порядке совместительства

Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно. Неверно начислять зарплату совместителю из расчета 1,5 оклада, поскольку, несмотря на то, что соответствующая сумма начисляется одному и тому же человеку, должности он занимает разные. Обратите внимание: и в таблице учета рабочего времени данные должности должны занимать две отдельные строки.

По совмещаемой должности зарплата должна начисляться из расчета 0,4 оклада, установленного штатным расписанием организации, поскольку положенные совместителю 16 часов в неделю составляют лишь 40% нормальной продолжительности рабочего времени (16 ч.: 40 ч. = 0,4). И лишь эта сумма может быть включена в расходы организации при расчете налога на прибыль. Соответственно, неправильное начисление заработной платы совместителю будет иметь неблагоприятные налоговые последствия.

Например. Иванов, занимающий в организации должность бухгалтера, принят в порядке внутреннего совместительства на должность юрисконсульта.

Оклад бухгалтера по штатному расписанию составляет 6000 рублей; юрисконсульта - 5000 рублей.

Кроме того, Положением об оплате труда работников в организации установлена ежемесячная премия работникам в размере 50% оклада.

Предположим, что в организации установлена 40-часовая рабочая неделя. При этом месяц Ивановым отработан полностью.

Заработная плата Иванову за отработанный месяц должна начисляться следующим образом.

1. По должности бухгалтера:
 - Должностной оклад - 6000 рублей.
 - Премия - 3000 руб. (6000 руб. x 50%).
 - Итого по должности бухгалтера - 9000 рублей (6000 руб. + 3000 руб.).
2. По должности юрисконсульта:
 - Должностной оклад - 2000 рублей (5000 руб. x 0,4 оклада).
 - Премия - 1000 руб. (2000 руб. x 50 %).
 - Итого по должности юрисконсульта - 3000 руб. (2000 руб. + 1000 руб.).
3. Итого по обеим должностям 12 000 рублей (9000 руб. + 3000 руб.).